



Sajtóközleménye

Határozatlan idejű sztrájkot hirdettek a Hanon Systems Hungary dolgozói

A munkáltató továbbra sem válaszol érdemben a munkavállalók követeléseire

Folytatják a sztrájkot a Hanon Systems Hungary Kft. dolgozói. A munkavállalók ma, szeptember 10-én reggel 6 órakor ismét sztrájkba léptek a vállalat székesfehérvári telephelyén.

A korábban megfogalmazott követelések változatlanok. A munkavállalók továbbra is azt várják a munkáltatótól, hogy érdemben vizsgálja felül álláspontját, és kezdődjön olyan tárgyalás, amelynek célja nem az időhúzás, hanem a valós megállapodás.

A konfliktus rendezése érdekében a munkavállalók és a sztrájkbizottság korábban közvetlenül a Hanon Systems koreai alelnök-vezérigazgatójához fordultak. A levélben arra kérték a vállalat legfelsőbb vezetését, hogy avatkozzon be a magyarországi helyzet rendezésébe, és segítsen megteremteni az érdemi párbeszéd feltételeit.

A munkavállalók levelére azonban a vállalat vezetése mindeddig nem adott választ.

A sztrájkbizottság szerint ez a hallgatás elfogadhatatlan, különösen egy olyan helyzetben, amikor a dolgozók már több alkalommal egyértelművé tették: nem a konfliktus fenntartásában érdekeltek, hanem egy tisztességes és mindenki számára vállalható megállapodásban.

A válasz elmaradása ugyanakkor tovább növelte a munkavállalók elégedetlenségét.

„A dolgozók elegendő időt adtak a munkáltatónak arra, hogy átgondolja és felülvizsgálja álláspontját. Ehelyett azonban még arra sem kaptunk választ, hogy hajlandóak-e érdemben tárgyalni velünk. Ezt a munkavállalók joggal érzik semmibe vételnek.”

A sztrájkbizottság ezért újabb levélben fordult a vállalat vezetéséhez, és ezzel egy időben bejelentette a határozatlan idejű sztrájkot.

„Nem a sztrájk a cél, hanem a megállapodás.”

A munkavállalók továbbra is készek tárgyalóasztalhoz ülni. A sztrájkbizottság álláspontja szerint a munkabeszüntetés nem öncélú: a dolgozók azt szeretnék elérni, hogy a munkáltató végre érdemben foglalkozzon a követeléseikkel.

A helyzet rendezése nem csupán a munkavállalók érdeke, hanem gazdasági racionalitás is. Egy elhúzódó munkaügyi konfliktus egyik fél számára sem lehet kívánatos, miközben egy korrekt, kiszámítható megállapodás valamennyi érintett számára stabilabb működést teremthet.

A munkavállalók nem kérnek mást, mint azt, hogy a munkáltató hallgassa meg őket, tárgyaljon velük, és legyen kész a kompromisszumra.

A dolgozók üzenete világos: készek a munkára, készek a tárgyalásra és készek a megállapodásra. De ehhez két fél kell.

A labda most a munkáltató térfelén van.