

Az IndustriALL Global tagszervezeteinek

Március 8. – Nemzetközi nőnap

2021 szeptemberében az IndustriALL Global kongresszusa úgy határozott, hogy a szövetség és a tagszervezetek felelőssége, hogy megelőzzék és kezeljék az emberi és női jogok megsértését a munka világában és szakszervezeteikben, valamint hogy zéró toleranciát vezessenek be a szexizmus és a nemi alapú erőszak minden formájával, vagy az emberi és női jogok megsértésének bármely más formájával szemben szervezeteinkben és tevékenységeinkben.

2023. november végén a Végrehajtó Bizottság elfogadta az IndustriALL Global új politikáját a nemi alapú erőszakkal és zaklatással (GBVH), nőgyűlölettel és szexizmussal kapcsolatban. A sok szempontból úttörő globális politika végrehajtja a 2021-es kongresszusi határozatot, amelynek célja, hogy elősegítse az IndustriAll Globalban és tagszervezeteiben a kultúra változását, amely a méltóságon, a tiszteléken, valamint a GBVH-val, nőgyűlölettel és szexizmussal szembeni zéró tolerancián alapul. Felhívja továbbá a figyelmet a GBVH-val, a szexuális zaklatással, nőgyűlölettel és szexizmussal kapcsolatban, és jelzi, hogyan lehet ezeket megelőzni az ILO 190-es egyezményének rendelkezéseivel összhangban. Ezenkívül szabványos eljárásokat vezet be az IndustriALL Global számára az IndustriALL Global-tevékenységek során előforduló szexuális zaklatással, nőgyűlölettel és szexizmussal kapcsolatos panaszok kezelésére.

A Nemzetközi Nőnap alkalmából világossá tesszük, hogy a nemi erőszakra, a nőgyűlöletre és a szexizmusra nincs mentség. Az IndustriALL Global egy **új kampány**, a **NO EXCUSE (NINCS MENTSÉG)** keretében felhívja a figyelmet erre a politikára, és terjeszti azt minden tagszervezete körében. A kampány grafikáját lásd [ITT](#). Az IndustriALL Global anyagokat, iránymutatásokat és sablonokat fog kidolgozni a figyelemfelkeltés érdekében, és támogatni fogja azokat a tagszervezeteket, amelyeknek még el kell fogadniuk a GBVH-irányelveket és -eljárásokat. Az IndustriALL Global ajánlásokat dolgoz ki a tagszervezetek számára, amelyek lehetővé teszik a GBVH, a nőgyűlölet és a szexizmus megelőzését.

Ahogy az ILO C190-es dokumentumában is szerepel, csak egy olyan inkluzív, integrált és a nemek közötti egyenlőséget figyelembe vevő megközelítés, amely a mögöttes okokat és kockázati tényezőket kezeli, beleértve a nemi sztereotípiákat, a megkülönböztetés többszörös és egymást keresztező formáit, valamint a nemi alapú egyenlőtlen hatalmi viszonyokat, képes véget vetni a GBVH-nak a munka világában.

A nemi előrelépés ellenére a női munkavállalók továbbra is diszkriminációval és nemi alapú egyenlőtlen hatalmi viszonyokkal szembesülnek iparágainkban. Az IndustriALL Global halad előre a nemek közötti egyenlőségen alapuló megközelítés kidolgozásában, és a Nőbizottság által a jelenlegi kongresszusi időszakra meghatározott prioritásokkal foglalkozik.

Az ILO szerint a nemek közötti bérszakadék továbbra is fennáll, sőt egyes szakmákban tovább nőtt. A magasan képzett szakembereket foglalkoztató és a STEM-tudományokat magában foglaló foglalkozások kiemelkednek a nemek közötti jelentős bérkülönbségek tekintetében. Tavaly például minden negyedik országban nagyon magas (25%-ot meghaladó) volt a nemek közötti bérszakadék a tudományos és mérnöki szakemberek körében. A legtöbb országban a nemek közötti bérszakadékkal jellemezhető egyéb foglalkozások közé tartoznak többek között a fémipari, gépipari és kapcsolódó szakmák, valamint a helyhez kötött berendezés- és gépkezelő.

Hamarosan megjelenik egy új eszköztár arról, hogyan lehet az emberi jogi átvilágítást felhasználni a GBVH megelőzésére az ellátási láncok mentén, az akkumulátorok ellátási láncának esettanulmányával.

Az IndustriALL Global másik fontos munkaterülete idén a nők munkájának jövője, beleértve a mesterséges intelligencia lehetséges hatásának feltárását a nemek közötti egyenlőségre. Az OECD szerint a nők még mindig lemaradnak a férfiak mögött a digitális és a mesterséges intelligencia készségeinek fejlesztésében. Az OECD-országokban több mint kétszer annyi 16-24 éves fiatal férfi, mint nő tud programozni, ami a mesterséges intelligencia fejlődéséhez elengedhetetlen készség.

Egy olyan geopolitikai környezetben, ahol a fegyveres konfliktusok első számú áldozatai a nők, a szélsőjobboldal és a populizmus térnyerése pedig megkérdőjelezi a nemek közötti egyenlőség terén elért eredményeket, **elengedhetetlen, hogy március 8-án mozgósítsunk és cselekvésre szólítsuk fel a nemzetközi közösséget.**

Ennek az egyenlőségért folytatott küzdelemnek továbbra is mindennapos harcnak kell lennie szervezetünk számára. Az egyenlőség, a sokszínűség és a befogadás irányába mutató változás előmozdítóinak kell lennünk. Szervezeteink jövője múlik rajta.

Március 8-án menjünk az utcára, mozgósítsuk tagjainkat a munkahelyükön, és hívjuk fel a figyelmet a női jogok és a nemek közötti egyenlőség fontosságára.

Tájékoztassatok minket szervezetetek március 8-ra tervezett tevékenységeiről! Ezenkívül csatlakozhattok az IndustriALL Women Facebook-csoporthoz, beszámolhattok akcióitokról és képeket küldhettek róla az aseby@industrialall-union.org és a press@industrialall-union.org címre. Kérjük, használjátok a #NoExcuse és #ALLWomen hashtageket!

Szolidaritással:

Atle Høie
főtitkár