

Tisztelt Tagjaink, Tisztelt Munkavállalók!

Evgeny Tankhilevich cégvezető úr az intraneten 2020. február 7-én ismét közzétett egy munkavállalókat megosztó, tényeket mellőző levelet. Arra hivatkozik, hogy "a szakszervezet vezetői sajnos újból megerősítették, hogy elefántcsonttoronyban ülnek, szemüket és fülüket becsukva vádaskodnak és irreális követelésekkel állnak elő a dolgozók nevében".

Felháborítónak tartjuk, hogy cégvezető úr ilyen véleménnyel van a munkavállalókat képviselő szakszervezetünkről és ez által a munkavállalókról is. Emlékeztetjük a menedzsmentet, hogy az elmúlt 10 évben a munkavállalók, és az Őket képviselő szakszervezetünk a lehetőségeihez mérten - jogos járandóságaink átütemezésével - többször segítettük a Dunaferr működését. Lojálisak, türelmesek voltunk, és folyamatosan vártuk, hogy egyszer jobbra fordul a helyzet.

Ezzel szemben a menedzsmentnek a munkavállalókra és az Őket képviselő szakszervezetünkre csak akkor és abban az esetben volt és van szüksége, ha valamiről le kell/ett mondani, és el kell/ett halasztani jogos járandóságaink kifizetését a Dunaferr aktuális pénzügyi problémáinak megoldása érdekében.

Röviden miről is tájékoztattott minket cégvezető úr?

Az acélipar és ez által a Dunaferr helyzete ismét nehéz, a tulajdonosok nem segítenek, senkire nem számíthatunk, csak magunkra.

Számunkra kissé unalmas, hogy folyamatosan azt halljuk: nehéz a helyzet, a megoldást csak a létszámcsökkentésben, kiszervezésekben és a munkavállalók áldozatvállalásaiban látják.

Azt, hogy milyen megelőző intézkedéseket, stratégiai tervekkel dolgoztak ki a Dunaferr hosszú távú jövője szempontjából, az sem ránk, sem a munkavállalókra nem tartozik. Többször kértük cégvezető urat, hogy álljon ki a munkavállalók elé, - mint azt elődei tették - és nyíltan, szemtől szembe mondja el, hogy mi, miért történik, és így kérje a munkavállalók támogatását. Sajnos ez a mai napig nem történt meg, pedig többször határozottan kértük, **legyen szíves és tartson munkásgyűlést...**

Azt várja tőlünk a menedzsment, hogy mi mondjuk el tagjainknak és a munkavállalóknak, miért is történnek folyamatosan ezek a negatív intézkedések, és győzzünk meg Titeket, hogy ezeket értsétek meg, és feltétel nélkül fogadjátok el???

Határozott véleményünk, hogy a Dunaferr menedzsmentjének a feladata a gyár működtetése, a tulajdonosok feladata pedig az, hogy az ehhez szükséges feltételeket biztosítsák! Nem a munkavállalók feladata, hogyha a gyár nehéz anyagi helyzetbe kerül, akkor azt megoldják minden alkalommal, amikor a cégvezető úr úgy gondolja. A munkavállalókat, amikor nyereséges volt a cég, senki nem kereste meg, hogy a nyereségből egy kis plusz pénzzel, értékelnék azokat az áldozatokat, amelyeket az elmúlt években hoztak a Dunaferrért! Emlékeztetnénk 2017-re az 1,7 %-os alapbérfejlesztésre, amikor kértük, hogy tárgyaljuk újra a bérmegállapodást, cégvezető úr azt mondta, a szerződést, amit kötöttünk, azt be kell tartani.

Többször kértük a munkáltató képviselőjétől és közvetlenül cégvezető úrtól is, hogy rendszeresen tájékoztasson minket a Dunaferr-rel kapcsolatos problémákról és adjon adatokat arról, hogy aktuálisan milyen a gyár gazdasági helyzete és őszintén beszéljünk erről egymással. Ne csak akkor legyen szükség a munkavállalókra és az Őket képviselő

szakszervezetünkre, amikor gond van és kezdeményezik, hogy a munkavállalók nevében éppen miről kellene lemondanunk, hogy működjön a gyár és megmaradjon a munkahelyünk.

Nem szerencsés a cégvezetés részéről a munkavállalókat folyamatosan zsarolni és burkoltan fenyegetni azzal, hogyha nem mondanak le erről vagy arról, és nem értik meg ezt vagy azt a problémát, amely nem nekik köszönhető, akkor nem lesz munkahelyük. Ez a magatartás nem a munkamorált és a Dunaferrhez való hűséget erősíti. Éppen ellenkezőleg. Akinek ebből már elege volt, gondolkozás nélkül elhagyta, elhagyja a Dunaferr-t. A munkavállalók többségének már nagyon elege van abból, hogy itt mindig csak egy út van: Az, amit a menedzsment éppen kitalál az aktuális pénzügyi problémák megoldására, és ha ezt Te nem teszed meg, akkor nem lesz munkahelyed, és Te vagy az ellenség, aki tönkreteszi a Dunaferrt.

Nagyon reméljük, hogy sikerült a Dunaferr menedzsmentjének megvilágítani a munkavállalók szemszögéből, hogyan ítélik meg tevékenységüket. Mivelhogy cégvezető úr nem hajlandó tartani munkásgyűlést, információink szerint nem sokat beszélget közvetlenül a dolgozókkal, ezért nem is tudhatja véleményüket. **Mi, a menedzsment szerint a Dunaferr tönkretévői beszélünk a munkavállalókkal és az Ő véleményük alapján alakítjuk ki azt az álláspontot, amelyet képviselünk.**

Határozottan visszautasítjuk azt, hogy a munkavállalók igényeit tartalmazó leveleinket, amelyeket átadunk a menedzsmentnek, azokat a szakszervezetünk vezetőinek egyéni véleményének és követelésének minősíti. Ez nem a szakszervezetünk vezetőinek egyéni véleménye, hanem a munkavállalók széles körének véleménye alapján összeállított követelés!

Határozott véleményünk, hogy a Dunaferr megbecsült, hosszú távú jövőképpel felvértezett munkavállalók nélkül nem lesz működőképes és nyereséges sem. Hozhatnak bármennyi pénzt és alapanyagot, szakmai tapasztalatokkal rendelkező, megbecsült munkavállalók nélkül nem fog működni a gyár.

Dunaújváros, 2020. február 10.

József Attila: HAZÁM (részlet)
„Az ország nem kérdi, mivégre
engedik meggyűlni a bajt
s miért nem a munkás védelmére
gyámolítják a gyáripárt.”

Tisztelettel:

Dunaferr DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség
 Elnökség